**Вопрос:** Вправе ли работник, находясь в командировке, приостановить работу в связи с задержкой заработной платы? Может ли работодатель удержать расходы на командировку, если работник вправе приостановить работу?

**Ответ:** Право работника на получение заработной платы не реже чем каждые полмесяца относится к гарантии, установленной трудовым законодательством (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). Указанная гарантия не может быть ухудшена ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).

  Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). Если после установленной даты заработная плата не выплачена в течение более 15 дней, то в любой день после этого работник вправе приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ч. 2 ст. 142 ТК РФ, Письмо Минтруда России от 25.12.2013 N 14-2-337).

  При этом согласно п. 57 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" приостановить работу работник может независимо от наличия вины работодателя в невыплате заработной платы.

Помощник прокурора района С.А.Удалова

**Право граждан, осужденных к лишению свободы, на получение образования**

Организация получения лицами, отбывающими наказание в виде лишения свободы, начального общего, основного общего и среднего общего образования осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», уголовно-исполнительным законодательством Российской Федерации.

Лица, осужденные к лишению свободы и не достигшие возраста 30 лет, получают начальное образование в общеобразовательных организациях субъектов Российской Федерации, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Лица, осужденные к лишению свободы и достигшие возраста 30 лет, а также лица, осужденные к лишению свободы и являющиеся инвалидами I или II группы, получают основное общее или среднее общее образование по их желанию.

Осужденным к пожизненному лишению свободы гражданам создаются условия для получения начального общего, основного общего и среднего общего образования в форме самообразования.

Согласно ст.113 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации за добросовестное отношение к обучению осужденные лица могут быть поощрены в виде объявления благодарности, награждения подарком, денежной премией и т.д.

Стремление осужденных к получению образования может расцениваться как стремление к исправлению, как намерение изменить свой образ жизни после освобождения. Поэтому добросовестное отношение осужденных к обучению учитывается при определении степени их исправления и рассмотрении вопроса об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания.

 Помощник прокурора района С.А.Удалова