**Особенности имеет процедура сокращения работника-пенсионера**

Работниками признаются физические лица, вступившие в трудовые отношения с работодателем (ст. 20 Трудового кодекса РФ).

Законодательство не запрещает пенсионерам вступать в трудовые отношения. Поэтому статус пенсионера не препятствует признанию его работником при заключении трудового договора. Следовательно, гарантии, установленные трудовым законодательством в отношении работников, увольняемых по сокращению численности (штата), распространяются и на работающих пенсионеров.

Таким образом, увольнение по сокращению штата работника, получающего пенсию, производится в общем порядке.