**Порядок привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан в РФ.**

Порядок привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан установлен Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

В соответствии с положениями указанного закона иностранный гражданин может быть принят на работу в Российской Федерации, если он въехал на территорию государства и находится в нем на законных основаниях, т.е. имеет действительный вид на жительство, либо разрешение на временное проживание, либо визу и (или) миграционную карту, дающие ему право на временное пребывание в Российской Федерации, либо иные предусмотренные федеральным законом или международным договором Российской Федерации документы, подтверждающие право иностранного гражданина на пребывание (проживание) в России.

Работников-иностранцев можно разделить на тех, кто проживает на территории Российской Федерации постоянно (имеют вид на жительство) или временно (имеют разрешение на временное проживание), и тех, кто пребывает временно (поставлены на миграционный учет по месту пребывания). Кроме того, правовой статус иностранных работников отличается в зависимости от порядка пересечения ими государственной границы (в визовом либо безвизовом порядке).

Иностранным гражданам, имеющим вид на жительство либо разрешение на временное проживание, при осуществлении трудовой деятельности не требуется разрешение на работу либо патент.

Иностранные граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации на основании виз, вправе осуществлять трудовую деятельность только при наличии обыкновенной рабочей визы. При наличии туристической, частной и иных видов виз иностранный гражданин осуществлять трудовую деятельность не вправе.

Иностранные граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, вправе осуществлять трудовую деятельность на основании патента.

Для получения патента иностранный гражданин в течение 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию обязан обратиться в органы внутренних дел. Неисполнение указанной обязанности является основанием для привлечения к административной ответственности по ст. 18.20 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Кроме того, получить патент могут лишь те иностранные граждане, которые в миграционной карте указали в качестве цели въезда «работу». При этом следует отметить, что срок пребывания указанной категории иностранцев продлевается на срок действия патента.

Работодатели обязаны уведомлять о заключении и прекращении (расторжении) иностранным гражданином трудового договора в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Для того чтобы было проще ориентироваться в правилах трудоустройства иностранцев, в таблице указаны основные нюансы приема на работу граждан в зависимости от их статуса и страны пребывания.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Статус иностранного гражданина** | **Документы, подтверждающие разрешение на нахождение в РФ** | **Нужно ли брать разрешение на привлечение иностранца работодателю?** | **Должно ли быть разрешение на работу у сотрудника?** | **Сроки уведомления миграционной службы:**  **а) о прибытии**  **б) заключении (расторжении) трудового договора или договора подряда** | **Прочие нюансы** | **Алгоритм трудоустройства** |
| Постоянно проживающий | Вид на жительство | Нет | Нет | А. Не нужно.  Б. 3 рабочих дня |  | Как и для граждан РФ. Вместо паспорта работник предъявляет вид на жительство. Медицинский полис он оформляет сам |
| Временно проживающий | Разрешение на временное проживание | Нет | Нет | А. Не нужно.  Б. 3 рабочих дня | Может работать только в регионе проживания | Как и для граждан РФ. Вместо паспорта работник предъявляет разрешение на временное проживание. Медицинский полис он оформляет сам |
| Временно пребывающий из страны с визовым режимом с РФ | Виза | Да | Да | А. 7 рабочих дней.  Б. 3 рабочих дня | Может работать только в регионе проживания и только по профессии, указанной в разрешении на работу | Необходимо подать в службу занятости заявку на удовлетворение потребности в специалисте. Если служба занятости не подберет кандидата, оформить разрешение на привлечение и использование в работе иностранца, разрешение на работу, составить приглашение на въезд в Россию, поставить сотрудника на миграционный учет и заключить трудовой договор (или договор подряда). У иностранца должен быть полис ДМС. Либо компания берет его медицинское страхование на себя |
| Временно пребывающий в безвизовом порядке (кроме стран — участниц ЕАЭС) | Миграционная карта | Нет | Необходим патент | А. 7 рабочих дней.  Б. 3 рабочих дня | Может работать только в регионе проживания и только по профессии, указанной в разрешении на работу | Работодатель оформляет иностранцу приглашение на въезд, ставит на миграционный учет. Иностранный гражданин получает патент для работы, и стороны заключают трудовой (или гражданско-правовой) договор. Нужен полис ДМС. Либо компания заключает договор на предоставление платных медуслуг иностранному работнику |
| Граждане из стран — членов ЕАЭС (Беларуси, Армении, Казахстана, Киргизии) | Паспорт соответствующего государства | Нет | Нет | А. Не нужно.  Б. 3 рабочих дня |  | Как и для граждан РФ. Медицинский полис сотрудник оформляет сам |
| Беженцы | Удостоверение беженца | Нет | Нет | А. Не нужно.  Б. 3 рабочих дня |  | Как и для граждан РФ. Медицинский полис сотрудник оформляет сам |
| Высококвалифи-цированные специалисты | Вид на жительство, при необходимости виза | Нет | Да. Может быть выдано разрешение на работу, действующее на всей территории России | А. 7 рабочих дней.  Б. 3 рабочих дня Ежеквартально нужно уведомлять ФМС о фактической выплате вознаграждения за труд | Установлена минимальная заработная плата | Составлять запрос в службу занятости и оформлять разрешение на привлечение и использование в работе не нужно ни для самого сотрудника, ни для членов его семьи.  Компания должна сначала заключить трудовой или гражданско-правовой договор с таким сотрудником, а затем оформить иностранцу разрешение на работу, пригласить въехать в РФ, поставить на миграционный учет. Полис обязательного медицинского страхования работнику не нужен |

Межведомственная комиссия по профилактике

правонарушений в Малоархангельском районе.