**Установлен порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов на любое рабочее место**

[Постановление](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411620/)м[Правительства Российской Федерации от 14.03.2022](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411620/) [№ 366](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411620/)«[Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411620/) [на любое рабочее место](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411620/)» предусмотрено, что квота для приема на работу инвалидов при оформлении с ними трудовых отношений на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем при заключении соглашения о трудоустройстве инвалида на рабочее место в другой организации.

Квота рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Правила вступят в силу с 1 сентября 2022 г., срок их действия ограничен 1 сентября 2028 г.