**Обязан ли работодатель вести электронные трудовые книжки на работников, если ведутся бумажные трудовые книжки?**

В силу требований ч. 1 ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации все работодатели обязаны вести электронные трудовые книжки (формировать сведения о трудовой деятельности) на каждого работника и передавать их в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации в установленном порядке.

**Подготовлено прокуратурой Малоархангельского района**