**Расторжение трудового договора в связи с нарушением работником требований антикоррупционного законодательства**

В соответствии со статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) неисполнение требований антикоррупционного законодательства влечет расторжение трудового договора с работником.

В силу пункта 7.1 части 1 указанной статьи ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае: непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, а также непредставления или представления неполных или недостоверных сведений: о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей; счетах (вкладах), хранении наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации; владении и (или) пользовании иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных федеральными законами и нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Увольнение работника по данному основанию не допускается позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем.

Категории работников, трудовой договор с которыми подлежит расторжению по данным основаниям, определены Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В целях противодействия коррупционным проявлениям статьей 64.1 ТК РФ установлены особые условия заключению трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими, несоблюдение которых влечет прекращение трудового договора в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 77, абзацем 5 статьи 84 ТК РФ.

Так, бывшие государственные и муниципальные служащие в течение двух лет после увольнения со службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Кроме того, указанные лица обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Неполучение бывшим служащим в необходимых случаях согласия комиссии на трудоустройство в организацию, в отношении которой он осуществлял отдельные функции управления, а также сокрытие от нового работодателя информации о последнем месте службы являются основанием для расторжения трудового договора с работником.

*Подготовлено прокуратурой Малоархангельского района Орловской области*