

3. Работодатель на портале в соответствующем разделе проставляет отметку «принять участие в организованном наборе граждан Республики Узбекистан».

4. Агентство по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве труда Республики Узбекистан:

- информирует граждан Республики Узбекистан о возможности трудоустройства в Российской Федерации в порядке организованного набора;

- подбирает для работодателей из числа граждан Узбекистана кандидатов на трудоустройство, имеющих требуемую профессию, квалификацию и опыт работы;

- проверяет кандидатов на предмет их нахождения в международном розыске; наличие у них судимости;

- согласовывает с работодателями подобранные кандидатуры работников;

- организывает медицинское освидетельствование кандидатов на трудоустройство;

- согласовывает с работодателями проекты трудовых договоров, которые будут заключены с кандидатами на трудоустройство до выезда их в Российскую Федерацию;

- осуществляет взаимодействие с организациями, проводящими в соответствии с законодательством Российской Федерации комплексный экзамен для иностранных граждан, планирующих осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации;

- организывает проезд кандидатов на трудоустройство до места временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации и их возвращение в Республику Узбекистан;

- заключает договор с работодателем об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана к временной трудовой деятельности.

5. По прибытии в Российскую Федерацию иностранных работников – граждан Узбекистана – работодатель в соответствии с законодательством Российской Федерации заключает с ними трудовые договоры.

6. Работодатель информирует Управление по вопросам миграции УМВД России по Орловской области и Агентство по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве труда Республики Узбекистан о заключении или расторжении (в том числе досрочном) трудового договора с гражданином Республики Узбекистан в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.



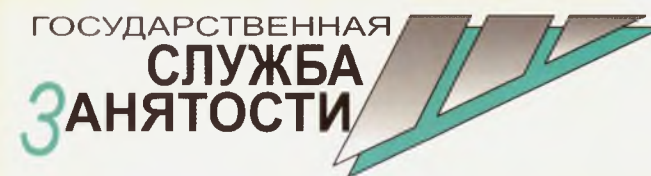
**Информация подготовлена отделом  
государственного, ведомственного  
контроля и трудовой миграции  
Департамента социальной защиты,  
опеки и попечительства,  
труда и занятости Орловской области**

Адрес: 302040, г. Орел, ул. Лескова, д. 22.

Телефоны 76-15-59, 43-27-05

факс 76-19-08

E-mail: dszn@adm.orel.ru



**Работодателям,  
заказчикам работ (услуг)  
об организованном  
наборе граждан  
Республики Узбекистан  
для привлечения  
к трудовой деятельности  
на территории  
Российской Федерации**

г. Орел  
2019 год

## **Информация о Соглашении между Правительствами Российской Федерации и Республики Узбекистан**

Между Правительствами Российской Федерации и Республики Узбекистан 5 апреля 2017 года в городе Москве подписано Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации (далее – Соглашение).

Соглашение определяет перечень обязательных требований к работодателю, участвующему в организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана к временной трудовой деятельности:

- наличие мест проживания;
- обеспечение безопасных условий труда и охраны труда, а также безопасности на рабочих местах;
- гарантированную оплату труда не ниже минимального уровня, установленного законодательством Российской Федерации.

Обязательным условием для осуществления трудовой деятельности гражданами Узбекистана в порядке организованного набора является наличие у них полиса добровольного медицинского страхования.

Соглашение предполагает проведение медицинского освидетельствования кандидатов на предмет выявления у них инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, до выезда из Республики Узбекистан.

В Соглашении закреплены основные права граждан Узбекистана, осуществляющих временную трудовую деятельность в России (в частности, право на труд, отдых, социальное страхование (кроме обязательного медицинского), пенсионное обеспечение).

Порядок и условия взаимодействия Агентства по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве труда Республики Узбекистан и работодателями регулируются договорами, заключенными между ними.

Трудовые отношения между гражданами Узбекистана, привлекаемыми к трудовой деятельности в порядке организованного набора, и работодателями регулируются трудовыми договорами, заключенными в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае если кандидат на трудоустройство не трудоустроен в соответствии с договором об организованном наборе по вине работодателя, отправление гражданина Республики Узбекистан в Республику Узбекистан осуществляется за счет работодателя с выплатой Агентству по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве труда Республики Узбекистан соответствующей компенсации за невыполнение обязательств по договору об организованном наборе, если это предусмотрено условиями самого договора.

В случае смерти или повреждения здоровья гражданина Республики

Узбекистан по вине работодателя вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания работодатель возмещает расходы, связанные с возвращением трудящегося - мигранта или перевозкой тела в Республику Узбекистан.



## **Порядок работы по привлечению граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности в Российской Федерации в рамках организованного набора**

1. Работодатель регистрируется в Личном кабинете в сети Интернет в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работ в России» по адресу: [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru) (далее – портал)

2. Работодатель на портале размещает следующую информацию:

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей,
- о характере работы,
- о заработной плате,
- о режиме работы,
- о квалификационных требованиях,
- о требованиях к образованию,
- о профессиональных знаниях,
- о навыках и опыте работы,
- о предоставлении работодателем дополнительных социальных гарантий.