**Принят закон о введении электронного документооборота в сфере трудовых отношений**

[Федеральным законом от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ](http://www.garant.ru/hotlaw/federal/1504088/)в Трудовой кодекс РФ внесены изменения, предусматривающие осуществление электронного документооборота в сфере трудовых отношений. Это будет возможно путем создания, подписания, использования и хранения документов, связанных с работой, в электронном виде (без дублирования документов на бумажном носителе) с применением информационной системы работодателя или единой цифровой платформы «Работа в России».

В силу закона введение электронного документооборота является правом, а не обязанностью работодателя. Переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота возможен с письменного согласия работника. Отсутствие согласия будет считаться отказом от указанного взаимодействия. При этом работник вправе дать такое согласие в дальнейшем.

Законом определен порядок введения и осуществления электронного документооборота, особенности применения электронных подписей работника и работодателя. Расходы на получение работником электронной подписи и ее использование будет нести работодатель.

Федеральный закон вступил в силу с 22 ноября текущего года, за исключением отдельных норм, которые начнут действовать с 1 марта 2023 года.

Подготовлено

прокуратурой Малоархангельского района