**Особенности обращения за защитой трудовых прав в комиссию по трудовым спорам**

В соответствии со статьей 383 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) индивидуальные трудовые споры могут быть рассмотрены комиссиями по трудовым спорам (далее – Комиссия), которые создаются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

В случае, если работник и работодатель не смогли урегулировать возникшие между ними разногласия в процессе переговоров, работник вправе обратиться в Комиссию в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении его прав.

Если такой срок был пропущен работником по уважительным причинам, Комиссия может его восстановить и разрешить спор по существу (статья 386 ТК РФ).

Следует учитывать, что Комиссия правомочна рассматривать только те споры, для разрешения которых не установлен иной порядок.

Для обращения в Комиссию работнику необходимо составить заявление, в котором указываются Ф.И.О., контактные данные, предмет спора, а также предъявляемые к работодателю требования.

В силу части 2 статьи 387 ТК РФ срок рассмотрения индивидуального трудового спора Комиссией составляет 10 календарных дней со дня подачи работником заявления. Если в течение указанного срока решение по ситуации принято не будет, работник имеет право перенести рассмотрение трудового спора в суд (часть 1 статьи 390 ТК РФ).

По итогам рассмотрения индивидуального трудового спора Комиссией выносится соответствующее решение, копия которого вручается работнику в течение трех дней со дня его принятия.

Принятое решение может быть обжаловано работником в судебном порядке в течение 10 дней со дня получения его копии.

Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

Если решение не будет исполнено в установленный срок, Комиссия выдает работнику удостоверение, которое является исполнительным документом.

Указанное удостоверение для исполнения в принудительном порядке работник вправе предъявить в службу судебных приставов в срок не позднее трех месяцев со дня его получения.

В случае пропуска срока по уважительным причинам, Комиссия, выдавшая удостоверение, может его восстановить.

*Подготовлено прокуратурой Малоархангельского района Орловской области*